**ТАБЛИЦЯ № 1**

 **О П И С**

 **ідентифікованих корупційних ризиків у діяльності**

 **ПрАТ «ЗАВОД ОБВАЖНЮВАЧІВ»**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  **№****з/п** |  **Опис ідентифікованого**  **корупційного ризику** |  **Причини, що породжують**  **корупційні ризика та умови,** **що їм сприяють**  |  **Можливі наслідки корупційного**  **правопорушення чи провопору-** **шення, пов’язаного з корупцією** |
|  **1** |  **2** |  **3** |  **4** |
|   **1** | Ризик можливого використання та розпорядження матеріальними ресурсами підприємства у власних цілях. | Особиста зацікавленість з метою отримання неправомірної вигоди. | Можливі втрати фінансових та матеріаль-них цінностей, вчинення правопорушення. |
|  **2** | Ризик можливого безпідставногосписання матеріальних ресурсів. | Отримання власної вигоди та/або надання неправомірної вигоди на користь третіх осіб. | Можливі фінансові втрати, вчинення корупційного правопорушення, притягнення до відповідальності. |
|  **3** | Ризик можливого завищення та/або заниження обсягів матеріальнихцінностей. | Навмисне завищення обсягів замовлення матеріальних цінностей з метою використання надлишків в особистих цілях  | Можливі фінансові втрати, вчинення корупційного правопорушення. |
|  **4** | Ризик закупівлі товару нижчої якості ніж заявлено в договорі. | Особиста зацікавленість з метою отримання неправомірної вигоди, прийняття певної винагороди. | Можливі фінансові втрати, вчинення корупційного правопорушення. |
|  **5** | Ризик можливого встановлення жорстких кваліфікаційних вимог до учасників закупівлі в документації щодо торгів. | Особиста зацікавленість з метою отримання неправомірної вигоди. | Можливі фінансові втрати, вчинення корупційного правопорушення. |
|  **6** | Ймовірність штучного скорочення характеристик предмету закупівлі, який може надати лише один виробник. | Особиста зацікавленість з метою отримання неправомірної вигоди.  | Можливі фінансові втрати, вчинення корупційного правопорушення. |
|  **7** | Ймовірність розмивчастого визначення предмету закупівлі, яке не завжди може скласти правильне уявлення про товар, роботи, послуги, що закуповуються. | Особиста зацікавленість прийняття пропозиції або одержання неправомірної вигоди від потенційного контрагента. | Можливі фінансові втрати, вчинення корупційного правопорушення. |
|  **8** | Ризик можливого недотримання вимог чинного законодавства при здійсненні процедури публічних закупівель в частині створення тендерної документації під конкретного учасника процедури закупівлі. | Недотримання вимог Закону України «Про публічні закупівлі» при здійсненні закупівель товарів і послуг, отримання неправомірної вигоди. | Втрата репутації підприємства, можливі фінансові втрати, вчинення корупційного правопорушення, притягнення до відповідальності. |
|  **9** | Ризик можливого неправомірного втручання з боку посадових осіб, замовника або інших осіб, на членів тендерного комітету та процедуру публічних закупівель з метою сприяння у прийнятті ними рішень на користь учасників процедури закупівлі чи пов’язаних осіб. | Недотримання вимог Закону України «Про публічні закупівлі» при здійсненні закупівель товарів і послуг, отримання неправомірної вигоди. | Втрата репутації підприємства, можливі фінансові втрати, оскарження процедури закупівлі. |
| **10** | Ризик можливого надання переваг при призначенні стимулюючих виплат працівникам підприємства вибірковий (привільований чи упереджений) підхід при визначенні посадових окладів, надбавок, доплат та інших виплат. | Недоброчесність керівників, зловживання службовим становищем та повноваже- нями, виникнення конфлікту інтересів. | Втрата репутації серед працівників підприємства, притягнення посадових осіб до відповідальності , недопущення ймовірності корупційного ризику. |
|  **11** | Ризик можливого привілейованого чи завідомо упередженого ставлення до окремих працівників підприємства. | Недоброчесність керівників, зловживання службовим становищем та повноваже- ннями. | Втрата репутації серед працівників підприємства, недопущення ймовірності корупційного ризику. |
|  **12** | Ризик можливого впливу з боку посадових або інших осіб, з метою сприяння прийняттю на роботу близьких їм осіб, що потягне за собою виникнення конфлікту інтересів. | Вплив третіх осіб та втручання в роботу підприємства з метою прийняття неправомірних рішень, результатом яких може бути виникнення конфлікту інтересів.  | Втрата репутації та авторитету підприємства, вчинення корупційного правопорушення. |
|  **13** | Ризик можливого неповідомлення претендентом на заняття вакантної посади про потенційний чи реальний конфлікт інтересів, подання претендентом на посаду недостовірних відомостей. | Неповідомлення про потенційний чи реальний конфлікт інтересів, недоброчесність претендента на посаду. | Втрата репутації серед працівників підприємства. |
|  **14** | Ризик можливого застосування засобів впливу (переведення, атестації зміни умов праці) щодо осіб, які надають допомогу в запобіганні корупцією тощо.  | Недоброчесність керівників, зловживання службовим становищем та повноваженнями. | Втрата репутації серед працівників підприємства. |
|  **15** | Ризик можливого неправомірного використання в особистих цілях інформації, отриманої під час виконання своїх обов’язків. | Наявність у працівника особистого майнового (немайнового) інтересу, порушення вимог антикорупційного законодавства.  | Втрата репутації підприємства, можливі фінансові втрати, вчинення корупційного правопорушення. |
|  **16** | Ймовірність виникнення суперечності між приватним інтересом особи та її службовими повноваженнями, що може вплинути на об’єктивність або неупередженість прийняття рішень під час виконання повноважень.  | Наявність у працівника особистого майнового (немайнового) інтересу, неправомірне сприяння окремим фізичним та/або юридичним особам, порушення норм антикорупційного законодавства.  | Завдання шкоди репутації, матеріальної шкоди підприємству, вчинення корупційного правопорушення. |
|  **17** | Ризик передачі конфіденційної чи іншої службової інформації третім особам, без законних на то підстав, з метою отримання неправомірної вигоди, використання персональних даних чи інформації про окремих осіб у власних корисливих цілях. | Особиста зацікавленість прийняття пропозиції або одержання неправомірної вигоди.  | Завдання шкоди репутації, матеріальної шкоди підприємству, вчинення корупційного правопорушення. |
|  **18** | Ризик використання та розпорядження посадовими особами підприємства ресурсів підприємства (засобів комуніка-ції, оргтехніки, транспорту тощо) у власних цілях з метою отримання неправомірної вигоди. | Використання працівниками службових повноважень для отримання матеріальної або іншої вигоди для себе чи інших осіб. | Втрата фінансових і матеріальних цінностей вчинення корупційного правопорушення або пов’язанного з корупцією правопорушення. |
|  **19** | Ризик неповідомлення посадовою особою підприємства свого безпосереднього керівника про конфлікт інтересів та прийняття ним рішень в умовах його наявності; навмисне приховування конфлікту інтересів. | Недоброчесність працівників. Неповідомлення про наявний конфлікт інтересів.  | Притягнення осіб до відповідальності, втрата репутації серед працівників підприємтсва. |
|  **20** | Ризик виникнення конфлікту інтересів внаслідок одержання посадовими особами підприємства подарунку від підлеглих. | Особиста зацікавленість у вирішенні питання на власну користь або на користь, пов’язаних з ними осіб.  | Завдання шкоди репутації підприємства з причин наявності конфлікту інтересів. |
|  **21** | Ризик можливого виникнення потенційного або реального конфлікту інтересів при здійсненні контролю за реалізацією заходів із запобігання та виявлення корупції на підприємстві. | Недоброчесність працівників, виникнення конфлікту інтересів , зловживання своїми повноваженнями. | Необ’єктивне проведення контрольного заходу, вчинення корупційного або пов’язаного з корупцією правопорушення. |